



PASport Selection/Hiring

Enhance Your Job Hiring Process

Profil Kandidata

Ken Dawson

This PASport Hiring profile is provided as is, without warranty of any kind, either expressed or implied, including but not limited to, the implied fitness for a particular purpose, and in no event shall Persona GLOBAL or any of its representative be liable for any loss or claims for damage arising out of the use or misuse of the profile, including any claims of discrimination or negligence.



PROFIL
Ken Dawson

Na osnovu odgovora na prvi upitnik pod naslovom "Kako sebe doživljavate ", ovaj program prikazuje Vaš:

- Profil
- Grafik intenziteta osobina
- Temperament
- Stil komunikacije
- Stil liderstva
- Osetljiva područja i potencijalne reakcije
- Motivacione potrebe
- Efikasno i neefikasno izražavanje osobina
- Nivo energije i vitalnosti

Na osnovu Vaših odgovora na "**Vaše poželjno okruženje**", ovaj program opisuje:

- Radno okruženje
- Vodič za intervju kandidata

Ken, Vaši odgovori na upitnik pokazuju da ste Vi osoba koja je:

otvorena i druželjubiva, vesela, optimistična i ubedljiva, dobra u motivisanju drugih, entuzijastična, efikasna kada se radi o komunikacijskim veštinama i razgovorima, voli ideje koje mogu biti uspešne i prijemčive onome što drugi žele da čuju.

Vaši odgovori na upitnik takođe pokazuju da je u pitanju osoba koja:

voli da ima dosta slobode sa minimalno pravila ili kontrole; izbegava da radi stvari na isti način stalno. Ova osoba voli da se bavi novim načinima za obavljanja zadataka. Ovaj pojedinac želi da bude neograničen, iskren je i voli svoju nezavisnost.



PROFIL
Ken Dawson

DEFINICIJA

Navedene su definicije za svaku od 4 ključne osobine:

DOMINACIJA

- Odlučan i direktan, orijentisan ka rezultatima, želi da postigne svoj cilj, preuzima rizik.

NE-DOMINACIJA

- Pristupačan svima, skroman, izbegava konflikte.

EKSTROVERZIJA

- Društven, orijentisan ka ljudima i voli da radi sa njima, utiče dobro na druge, optimističan.

INTROVERZIJA

- Rezervisan u društvu, fokusiran na unutrašnji svet ideja, promisli dobro pre nego što nešto kaže, voli da radi sam.

STRPLJENJE

- Miran, uporan, ljubazan, izdvaja vreme za planiranje i razumevanje drugih, saradljiv, opušten.

HITNOST

- Izražen osećaj hitnosti, brzog tempa, voli raznolikost, orijentisan ka akciji, kompetitivan.

KONFORMIZAM

- Brižljiv i tačan, organizovan i vešt, konzervativan i pouzdan, voli strukturirano okruženje, drži se pravila.

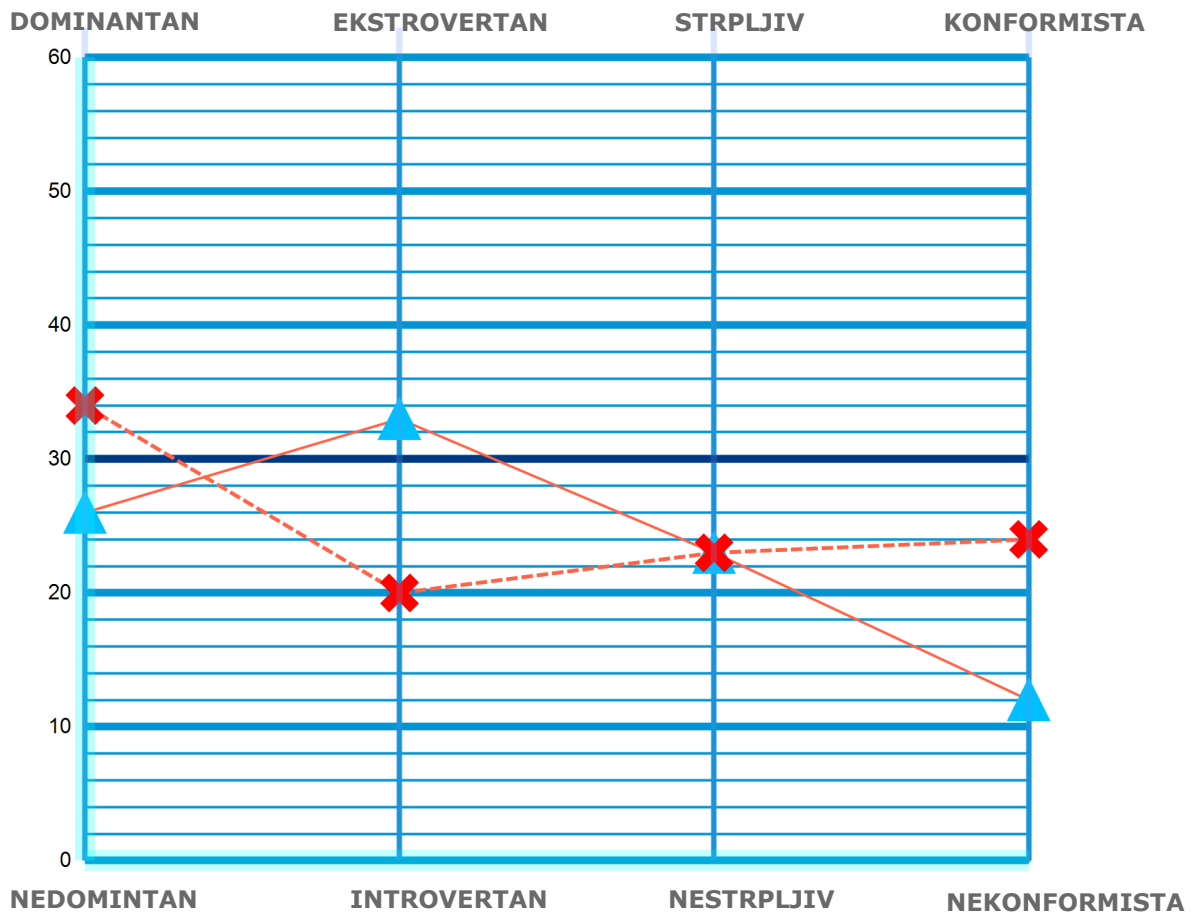
NE-KONFORMIZAM

- Nezavisan stav, voli slobodu i kreativnost, neograničen, odupire se pravilima.



PROFIL
Ken Dawson

GRAFIK INTENZITETA OSOBINA



▲ Profil ličnosti

✗ Poželjno okruženje

Nivo Energije i Vitalnosti: **Prosečan**



PROFIL
Ken Dawson

VAŠ TEMPERAMENT:

KAKO SEBE DOŽIVALJAVATE

"Visoko izražena osobina" Vašeg profila je Ekstroverzija. Vi ste **Druželjubivi i Entuzijastični**:

Emotivna slika Ekstrovertne osobe:

Ljudi kojima je visoko izražena osobina EKSTROVERZIJA su ENTUZIJASTIČNI, IZRAŽAJNI, POVERLJIVI i ISKRENI. Vole da budu okruženi ljudima i dobri su u opuštanju atmosfere. Oni su UBEDLJIVI, OPTIMISTIČNI i LAKO SKLAPAJU PRIJATELJSTVA. Uglavnom imaju više poznanika nego bliskih prijatelja. Žele da budu u centru dešavanja i uživaju u interakciji sa drugima.

KOD KUĆE:

Ken, pružate podršku drugima u svojoj porodici i želite da vidite kako se razvijaju i sazrevaju. Volite da od doma napravite mesto za zabavu i želite DA SE DOPADNETE svojoj porodici i prijateljima. Uživajte u KOORDINACIJI porodičnih aktivnosti, ali ih uključujete u donošenje odluka. Dobri ste u preokretanju "katastrofa" u duhovite događaje koji se pamte.

NA POSLU:

Ken, volite PROMOTIVNI i MARKETINŠKI deo biznisa. Trudite se da utičete na to da drugi vide stvari na Vaš način. Vi ste timski igrač koji želi da bude uključen u sva dešavanja. Volite posao koji je u vezi sa ljudima i u kom možete da koristite svoje međuljudske sposobnosti. Želite da budete u uspešnoj organizaciji i u krugu uspešnih ljudi. Volite da se lepo oblačite i da drugima pokazujete znakove uspeha.

U DRUŠTVU:

Ken, volite SPONTANE AKTIVNOSTI i uživajte da budete okruženi ljudima. Uglavnom ne terate inat i želite da Vas drugi vole. Dobri ste u opuštanju atmosfere i upoznavanju novih ljudi. Društveni život Vam je veoma važan, a upoznavanje novih ljudi Vam je posebno podsticajno.



PROFIL
Ken Dawson

VAŠ TEMPERAMENT:

KAKO SEBE DOŽIVALJAVATE

Ispod su navedena neka dodatna zapažanja Vašeg osnovnog temperamena koja mogu da Vam obezbede još bolji uvid u razumevanje Vas samih, kao i drugih.

Kombinacija Ekstroverzije kao visoko izražene osobine i Konformizma kao najmanje izražene osobine pokazuje sledeće:

Ne volite da Vas neko PROVERAVA i trudite se da ignorišete detalje. Volite da imate SLOBODU IZBORA, to Vas može dovesti do KONFLIKTA SA AUTORITETOM. NEZAVISNI STE, OTVORENI i PRIHVACENI od strane drugih. Stalno prodajete svoje lične sposobnosti i umete pametno da rešite probleme. Konzervativni ljudi mogu da pomisle da ste pomalo nekonvencionalni.

Kombinacija Ekstroverzije kao visoko izražene osobine i Dominacije ispod proseka pokazuje sledeće:

Koristite PRIJATAN, OTVOREN, PRIJATELJSKI način kako biste upoznali ljude i njihov stil komunikacije. Ostavljate ODLIČAN PRVI UTISAK i istupate kao SKROMNA osoba. Vi ste UBEDLJIVI, ENTUZIJASTIČNI i uglavnom mislite i radite u skladu sa ljudima. Važno Vam je da budete prihvaćeni u grupi. Uživajte da se DOBRO OBLAČITE i OSTAVITE DOBAR UTISAK. SPOSOBNI STE DA PRODATE svoje ideje skoro svakom. Više volite da radite sa jakim liderima i njima prepuštate odluke.

Kombinacija Ekstroverzije kao visoko izražene osobine i Strpljenja ispod proseka pokazuje sledeće:

Komunicirate na ŽIVAHAN, TEČAN i DRUŠTVEN način. BRZO upoznajete ljude i stičete njihovo poverenje. Vi ste ORIJENTISANI NA AKCIJU i brzo PRELAZITE SA JEDNE AKTIVNOSTI NA DRUGU. Volite izazove, kao i da se bavite sa više stvari koje se istovremeno odvijaju. MISLITE DOBRO U HODU i želite da budete sigurni da se svi oko Vas osećaju spokojno.



PROFIL
Ken Dawson

VAŠ STIL KOMUNIKACIJE:

ENTUZIJASTIČAN I FLESKIBILAN

Stil komunikacije koji osoba koristi prvenstveno je određen odnosom dominacije i ekstroverzije. Kada je dominacija iznad ekstroverzije postoji tendencija da osoba bude direktna i otvorena.

Kada je ekstroverzija iznad dominacije, postoji tendencija da osoba koristi prodavački, indirektan stil. Na grafiku osobina, tačna razdaljina između ove dve osobine pokazuje intenzitet konkretnog stila komunikacije.

Ken, Vaš profil pokazuje da ste prijatni i da koristite ubedljiv stil u komunikaciji. Vi ste pričljivi, otvoreni i volite da se družite. Uverljivi ste i entuzijastični i koristite prilike kroz Vaš stil ubeđivanja. Po prirodi ste timski igrač koji uživa u interakciji sa drugima i želi da bude uključen u proces donošenja odluke.



PROFIL
Ken Dawson

VAŠ STIL LIDERSTVA:

STIMULATOR

STIL LIDERSTVA

Stil liderstva prvenstveno određuje najviše izražena osobina, ali na njega takođe utiču i druge osobine. Rang stilova obuhvata:

DOMINANTNO-AUTORITATIVAN: Izdaje direktne komande.

EKSTROVERTNO-UBEDLJIV: Utiče na ljude da sagledaju stvari na njihov način.

STRPLJIVO-BRIŽAN: Ne posustaje pod izazovima i uporno se trudi.

KONFORMISTIČKI-TRADICIONALAN: Drži se pravila, sistema i propisa kako bi obavio posao pravilno.

Ken, vodite svoje ljude tako što koristite svoju sposobnost da razumete njih i njihova potrebe, a zatim ih usmeravate da urade stvari na Vaš način. Stvarate entuzijazam u grupi, a zatim se utičite na grupne odluke. Volite da budete mentor drugima i osećate se prijatno u delegiranju i autoriteta i detalja. Promovišete promene i trudite se da pronađete nove načine za bolje obavljanje zadataka.



PROFIL
Ken Dawson

VAŠA OSETLJIVA PODRUČJA I POTENCIJALNE REAKCIJE

Osetljiva područja se uglavnom mogu videti na osnovu temperamenta osobe. Ljudi sa različitim temperamentima doživljavaju različite stvari kao uznemirujuće. Na primer, nešto što bi uznemirilo dominantnu osobu može biti ono što bi se strpljivoj osobi dopalo.

Potencijalne reakcije proističu kao odgovor na to šta ljudi smatraju kao opasne situacije. Njihove reakcije su zasnovane na njihovom temperamentu i osetljivim područjima.

Ako imate utisak da Vas ne cene, da ste izostavljeni ili da Vas ne vole brzo gubite motivaciju. Ne volite da budete kritikovani pred kolegama. Osećate se obeshrabreno ako su Vam mogućnosti smanjene ili eliminisane. Ukoliko Vas ne pozovu na okupljanja sa Vašim kolegama osećate se razočarano ili izostavljeno.

Ako ste pod pritiskom da se nosite sa nekom od gore navedenih okolnosti, umete da odreagujete NAPADOM, koristeći sposobnost da rečima uspostavite kontrolu nad situacijom. Vešti ste u korišćenju VERBALNIH SPOSOBNOSTI kako biste manipulisali drugima i stekli kontrolu.



PROFIL
Ken Dawson

MOTIVACIONE POTREBE

Ken, ova strana nabraja neke od stavki koje su, na osnovu Vašeg profila, motivišuće za Vas.

Kao Ekstroverta, ovi faktori Vas mogu motivisati:

- Mnogo interakcije sa drugima
- Mogućnost upoznavanja novih ljudi i stvaranja prijateljstava
- Mogućnost za veću zaradu i poboljšanje statusa
- Biti timski igrač u organizaciji ili sportu
- Nagrada i javno priznanje
- Prestižna organizacija ili grupa
- Učestvovanje na sastancima i upućenost u dešavanja
- Prihvatanje od strane drugih

Naprotiv, ovi faktori Vas mogu demotivisati:

- Osećaj da se ne dopadate drugima
- Neuključivanje na sastanke s kolegama
- Smanjene mogućnosti
- Osećaj da niste deo tima
- Malo kontakta sa ljudima

Motivišući faktori za Dominaciju ispod proseka:

- Ubedljiv stil komunikacije
- Minimalno stresnih situacija
- Jak, sposoban lider u okruženju
- Smernice kada i šta treba da se uradi
- Predvidljivo okruženje koje je mirno i sigurno

MOTIVIŠUĆI FAKTORI ZA STRPLJENJE ISPOD PROSEKA:

- Brzi odgovori u komunikaciji
- Brzi tempo sa mnogo raznolikosti
- Sloboda u uspostavljanju rutine
- Nova okruženja u kojima se radi ili zabavlja
- Zadaci koji zahtevaju brzo izvršenje

MOTIVIŠUĆI FAKTORI ZA KONFORMIZAM ISPOD PROSEKA:

- Mogućnost planiranja unapred i sagledavanje šire slike
- Sloboda od pravila, detalja i izveštaja
- Određena količina slobode i neobičnih zadataka
- Novi metodi za rad
- Mogućnost povezivanja sa ljudima sa vizijom



PROFIL
Ken Dawson

EFEKTIVNA I NEEFEKTIVNA UPOTREBA SNAGA

Osobine u Vašem temperamentu mogu se posmatrati i kao snage. Negativna strana ili slabost neke od ovih osobina pojavljuje se onda kada ste fokusirani samo na sebe i striktno za sebične svrhe.

Efikasnim osobama su potrebe drugih veoma važne. Neefikasnim je fokus mnogo više na sebe, toliko da potrebe drugih ni ne uzimaju u obzir. Kada se porede ljudi sa istom prirodom u osnovi, možete pronaći istovremeno one koji su uspešni i poštovani i one druge koji su neuspešni i smatraju ih pretnjom. Razlika je u tome kako koriste svoje snage.

Efektivno ponašanje: Ekstroverzija

Efektivni ekstroverti pomažu drugima tako što ih podstiču kada imaju probleme i brige. Ovi lideri uključuju druge u planiranje i iznošenje programa. Lako uspostavljaju odnos sa drugima, pomažu im da se bolje osećaju, vešto slušaju i daju im nagrade za njihov posao.

Neefektivno ponašanje: Ekstroverzija

Neefektivni ekstroverti pričaju neslušajući druge i neuzimajući u obzir njihovo mišljenje. Koriste sposobnost ubeđivanja kako bi manipulirali drugima da rade šta oni žele, a ne ono što je potrebno. Provode vreme diskutujući o stvarima sa drugima iako su cilj i obaveze već poznati. Misle da razgovor o tim stvarima znači da su završene, iako nisu temljeno prešli sve detalje.

Akcioni plan

Ekstroverti se moraju koncentrisati i slušati druge, a onda preuzeti inicijativu za akciju. Potrebno im je da budu svesniji prioriteta i rokova i da pokažu da mogu da isprate stvari.



PROFIL
Ken Dawson

NIVO ENERGIJE I VITALNOSTI

Nivo energije, na osnovu Vašeg upitnika, pokazuje Vašu trenutnu vitalnost i sposobnost da podnesete stres i teške zadatke. Naravno, svima nivo energije varira, kako na dnevnom nivou, tako i od sata do sata.

KAKO SE NIVOA ENERGIJE SMANJUJE, MOŽETE PRIMETITI:

- Umor
- Teškoće u koncentraciji
- Greške
- Nesposobnost da se podnesu stresne situacije
- Nezgode

Prema profilu, NIVO ENERGIJE može biti:

ISPOD PROSEKA PROSEČAN IZNAD PROSEKA VISOK VEOMA VISOK

Vaši odgovori na Prvi upitnik pokazuje da je Vaš NIVO ENERGIJE **Prosečan**. Ovo pokazuje da možete da ispratite gotovo sve normalne zadatke i rasporede; ipak, ako ste pod velikim stresom, to može ozbiljno da naruši Vaše performanse. Veoma dugi dani i gust raspored mogu Vam biti teški za praćenje i mogu dovesti do istrošenosti. Za Vas je važno da usmerite svoju ENERGIJU koncentracijom na primarne ciljeve.



PROFIL
Ken Dawson

PRILAGOĐAVANJE RADNOM OKRUŽENJU

Ken, Vaš profil dobijen je iz Prvog Upitnika, "Kako sebe doživljavate" odražava Vaše prirodne tendencije i temperament. Istraživanja pokazuju da ste tokom određenog vremenskog perioda otkrili da su određena okruženja za Vas više motivišuća od drugih. Kako bismo spoznali Vaše željeno radno okruženje, koristimo Vaše odgovore na Drugi Upitnik.

Dok čitate ovaj paragraf, trebalo bi da razmislite o vrstama okruženja u kojima ste najviše uživali. Takođe, na osnovu Grafika Osobina iz ovog izveštaja, možete dobiti vizuelnu indikaciju o vrstama promena u okruženju koje su Vam najviše prijale. Sledeći paragrafi sumiraju Vaše načine prilagođavanja okruženju i daje uvid u to šta bi svaki od njih mogao predstavljati:

Voleli biste okruženje koje vas podstiče da postanete Dominantniji: Možda ćete morati da pokušate da imate više kontrole ili asertivnosti nego što je to prirodno za Vas. To može značiti da će se od Vas tražiti da preuzmete više rizika ili da donesete više odluka nego obično, a moglo bi značiti i da ste postavljeni u vodeću ulogu.

Voleli biste okruženje koje će Vas podstaći da budete manje Ekstrovertni: Ovo pokazuje da je bilo nekih razočaranja u Vašem okruženju, ili da je postalo neophodno da provodite više vremena nasamo da biste sami shvatili neke stvari i posvetili se detaljima. To bi takođe moglo značiti da želite da radite na boljem prećenju svog učinka.

Nema značajnih promena u strpljenju.

Voleli biste okruženje koje vas podstiče da se Prilagodite više: Ovo ukazuje da Vam se javlja potreba da razvijete sistematičnije načine rada kako biste dobili detaljniju sliku. Možda ste zabrinuti zbog kvaliteta ili naglaska na tačnost. To takođe može značiti da pokušavate da budete organizovaniji, sistematičniji ili oprezniji.



PROFIL
Ken Dawson

UPITNIK KANDIDATA

VAŠI ODGOVORI NA "KAKO SEBE DOŽIVALJAVATE"

1-Skoro nikad	2-Retko	3-Ponekad	4-Često	5-Skoro uvek
1. Spontan		3		5
2. Prijatan		2		5
3. Dinamičan		5		2
4. Dobronameran		5		1
5. Društven		4		2
6. Pažljiv		5		5
7. Zahtevan		2		5
8. Ljubazan		2		2
9. Ozbiljan		2		2
10. Strpljiv		2		3
11. Dominantan		2		3
12. Druželjubiv		5		2
13. Avanturista				5
14. Odlučan				5
15. Preuzima inicijativu				2
16. Izbegava rizik				1
17. Rezervisan				2
18. Tih				5
19. Zabrinut				5
20. Buntovan				2
21. Ekstrovertan				2
22. Fleksibilan				3
23. Preispituje pravila				3
24. Milosrdan				2

VAŠI ODGOVORI NA "KOLIKO ČESTO BISTE VOLELI DA NEKE OD NAVEDENIH STAVKI BUDU DEO VAŠIH POSLOVNIH ZADATAKA?"

1-Skoro nikad	2-Retko	3-Ponekad	4-Često	5-Skoro uvek
1. Ponašam se slobodno, bez straha od kritike nadređenog ili kolega.				2
2. Osećam se prijatno, zadovoljno i uživam u radu sa kolegama.				2
3. Prenosim osećaj produktivne energije i moći.				2
4. Dobronameran/a sam kada primam kritike i stresne radne zadatke.				2
5. Društven/a sam zbog čestog kontakta sa saradnicima i klijentima.				2
6. Pažljiv/a sam, promišljen/a, detaljan/a i precizan/a, izbegavam greške kroz planiranje.				3
7. Preuzimam inicijativu i zahtevam visok nivo performansi od drugih.				5
8. Zainteresovan/a sam i saosećajan/a prema kolegama izvan specifičnih potreba njihovog posla.				5
9. Ozbiljan/a i fokusiran/a na zadatke.				4
10. Strpljiv/a sam kada se suočava sa frustrirajućim i neprijatnim situacijama.				2
11. Preuzimam naredbe i delegiram drugima.				2
12. Prijateljski sam nastrojen/a i uvek voljan/a da pružim pomoć.				2
13. Rešavam nove ili teške zadatke i preuzimam rizik koji drugi ne bi preuzeli.				2
14. Donosim odluke i preduzimam akcije bez nepotrebnog oklevanja.				5
15. Shvatam šta je naredni korak i ne čekam instrukcije.				5
16. Ne preduzimam akcije kada su na putu potencijalne teškoće, gubici ili šteta.				2
17. Rezervisan/a sam jer nemam društvenih kontakata sa saradnicima.				2
18. Tih/a sam i nisam u centru pažnje.				2
19. Brinem za svoj rad i lične zahteve.				2
20. Odupirem se kontroli autoriteta i radim na svoj način.				2
21. Aktivan/a sam, razgovaram i sarađujem sa kolegama.				2
22. Fleksibilan/a sam usled promene tačke gledišta i načina obavljanja stvari.				2
23. Pronalazim inovativne načine rada i ponekad kršim pravila.				2
24. Prihvatam izvinjenja od kolega.				3