



PASport Selection/Hiring

Enhance Your Job Hiring Process

Vodič za intervju

Ken Dawson

This PASport Hiring profile is provided as is, without warranty of any kind, either expressed or implied, including but not limited to, the implied fitness for a particular purpose, and in no event shall Persona GLOBAL or any of its representative be liable for any loss or claims for damage arising out of the use or misuse of the profile, including any claims of discrimination or negligence.



VODIČ ZA INTERVJU
Ken Dawson

POŽELJNE KARAKTERISTIKE ZA OVU POZICIJU

INSTRUKCIJE: Molimo Vas pročitajte sledeću listu i zaokružite reči ili fraze koje bi bile poželjne vrednosti ili osobine kod uspešnog kandidata za ovaj posao.

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. Dnevni izazovi | 28. Saradnja sa drugima |
| 2. Mogućnost donošenja odluke | 29. Harmonija u odnosima |
| 3. Novac i materijalne stvari | 30. Vreme za prilagođavanje |
| 4. Prestiž i pozicija | 31. Odgovarajući benefiti |
| 5. Direktni odgovori | 32. Čvrsta i predvidljiva životna sredina |
| 6. Sloboda od kontrole | 33. Stabilnost radnog mesta |
| 7. Merljivi rezultati | 34. Odgovarajuće vreme za završavanje projekata |
| 8. Mogućnost rešavanja problema | |
-
- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| 9. Zaštita i mir | 35. Brz tempo |
| 10. Pravilno usmerenje | 36. Mnogo raznolikosti |
| 11. Predvidljivo okruženje | 37. Sloboda od rutine |
| 12. Sposobno liderstvo | 38. Više vremena za rad |
-
- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| 13. Mnogo mogućnosti | 39. Bezbednost na poslu |
| 14. Mnogo interakcije sa ljudima | 40. Specijalna pohvala |
| 15. Popularnost i pozicija | 41. Standardna očekivanja performansi |
| 16. Pohvala i javno priznanje | 42. Osiguranje dobro obavljenog posla |
| 17. Mogućnost sticanja prijatelja | 43. Svest o promenama |
| 18. Mnogo grupnih aktivnosti | 44. Tačnost i kvalitet |
| 19. Dobri radni uslovi | 45. Osnovne potrebe, stabilnost |
| 20. Kvalitetni saradnici | 46. Strukturirana atmosfera |
-
- | | |
|--|---------------------------|
| 21. Interakcija u maloj grupi | 47. Više nezavisnosti |
| 22. Ograničena emocionalna izloženost | 48. Neobični zadaci |
| 23. Poštovanje od strane drugih | 49. Sloboda od detalja |
| 24. Vreme za razmišljanje | 50. Minimalna ograničenja |
| 25. Određen obim privatnosti | 51. Soba za inovaciju |
| 26. Sloboda radi kreativnog razmišljanja | 52. Minimalan nadzor |
| 27. Nekoliko radikalnih promena | |
-

SADA: Pregledajte stavke koje su zaokružene iznad i označite X pored tri najvažnije stavke za Vas u ovom trenutku.



VODIČ ZA INTERVJU
Ken Dawson

INSTRUKCIJE: Ovaj vodič može se koristiti kao podsetnik ili beležnica.

PORAZGOVARAJTE O MOGUĆIM RAZLOZIMA ZA NAČINE PRILAGOĐAVANJA RADNOM OKRUŽENJU:

Dominacija u porastu: Vaš profil ukazuje na to da volite da imate VIŠE kontrole nad okruženjem nego što to pokazuje primarni profil. Pomozite mi da razumem faktore koji su doveli do ove promene.

Ekstroverzija u opadanju: Vaš profil pokazuje da volite da imate MANJE interakcije sa ljudima na poslu nego što sugerise Vaš primarni profil. Pomozite mi da razumem faktore koji su doveli do ove promene.

Nema značajnih promena u Strpljenju: Vaš profil ukazuje na to da ste bili zadovoljni vremenom i raznolikošću posla koji ste imali u prošlosti. Opišite mi kako je to izgledalo.



VODIČ ZA INTERVJU
Ken Dawson

Konformizam u porastu: Vaš profil ukazuje na to da volite da imate STRUKTURIRANIJE okruženje nego što ukazuje Vaš primarni profil. Pomozite mi da razumem faktore koji bi objasnili ovo.

SADA PRODISKUTUJTE O 3 POŽELJNE KARAKTERISTIKE KOJA JE OZNAČIO KANDIDAT:

BROJ 1 (_____)

BROJ 2 (_____)

BROJ 3 (_____)

Potpis: _____ Datum: _____