



PASport Selection/Hiring

Enhance Your Job Hiring Process

Vodič za intervju

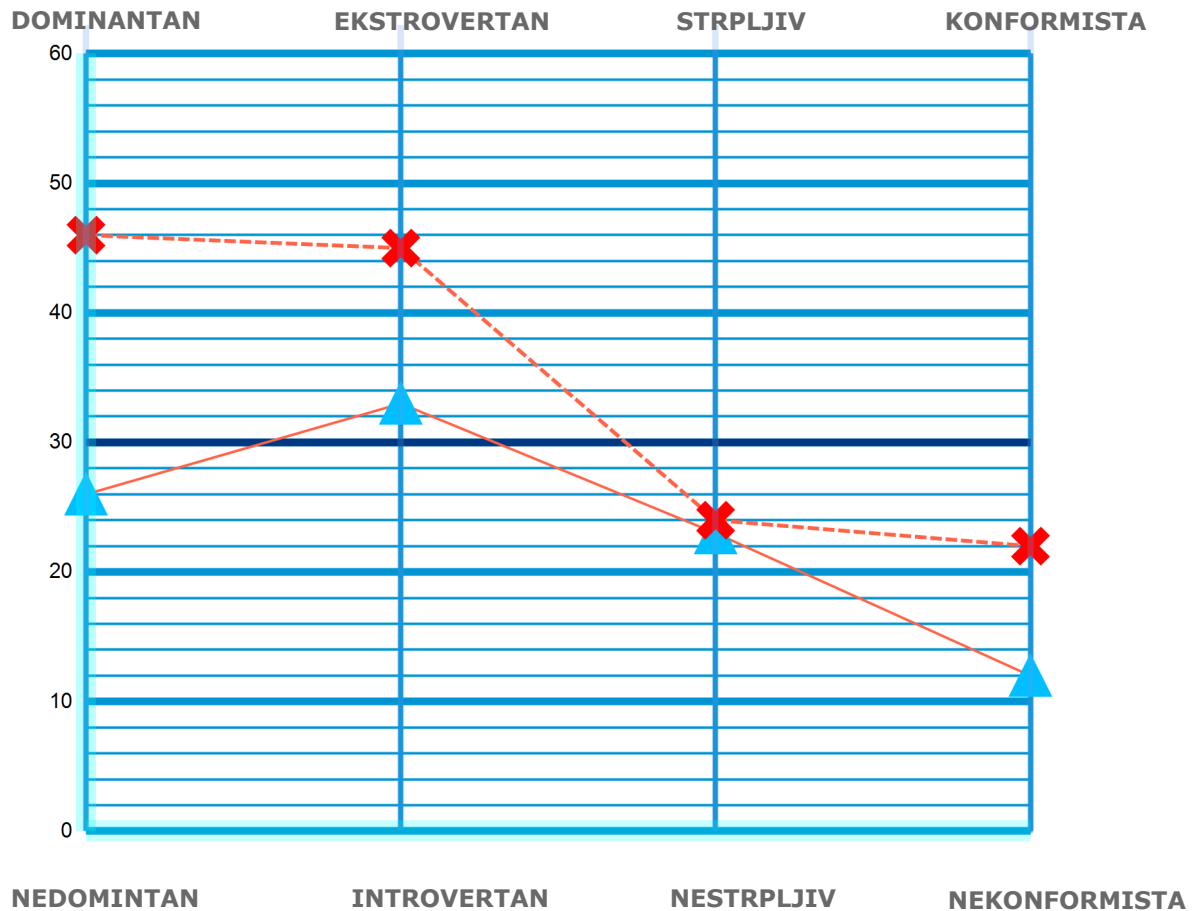
Ken Dawson

This PASport Hiring profile is provided as is, without warranty of any kind, either expressed or implied, including but not limited to, the implied fitness for a particular purpose, and in no event shall Persona GLOBAL or any of its representative be liable for any loss or claims for damage arising out of the use or misuse of the profile, including any claims of discrimination or negligence.



Production Manager
Ken Dawson

POREĐENJE PROFILA



▲ :Ken Dawson

✘ :Production Manager

	KEN DAWSON	PRODUCTION MANAGER
Dominacija	26	46
Ekstroverzija	33	45
Strpljenje	23	24
Konformizam	12	22
Energetski nivo	Prosečan	Iznad proseka



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

DOMINACIJA MANJE IZRAŽENA NEGO ŠTO JE POŽELJNO

Analiza ove pozicije ukazuje na to da je za ovo radno mesto potrebna osoba sa većim nagonom za kontrolu. Sledi nekoliko pitanja:

- "Opišite neke slučajeve u kojima ste predvodili neku aktivnost?"

"Kako ste reagovali u datoj situaciji?"

"Kako su ljudi reagovali na Vaš stav?"

- "Da li se sećate nekih situacija koje su zahtevale da budete autoritativniji nego što biste normalno bili?"

"Kakve su bile okolnosti tada?"

"Kakav je bio ishod?"

- "Da li ste ikada morali da donesete nepopularnu odluku?"

"Kakve su bile okolnosti tada?"



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

Dominacija manje izražena nego što je poželjno - Nastavak

- "Da li Vam je prijatno da prihvatate uputstva od ljudi koji nisu Vaši neposredni nadređeni?"

"Da li ste imali iskustva sa previše autoritativnim ljudima?"

"Kako ste reagovali u toj situaciji?"



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

EKSTROVERZIJA MANJA IZRAŽENA NEGO ŠTO JE POŽELJNO

Analiza pozicije pokazuje da je za ovo radno mesto potrebna ekstrovertnija osoba nego što je prikazano na profilu kandidata. Sledi nekoliko predloženih pitanja:

- "Da li volite da radite sa drugim ljudima?"

"Navedite mi neke situacije kada ste dobro radili sa drugima. "

- "Kako se nosite sa poslovima koji uključuju mnogo kontakata sa drugim ljudima?"

"Kako se osećate povodom toga?"

- "Koju ulogu obično zauzimate kada radite u grupi?"

"Da li vam je ova uloga bila prijatna?"

- "U kakvima zadacima uživete kada ste u grupi?"
-



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

EKSTROVERZIJA MANJE IZRAŽENA NEGO ŠTO JE POŽELJNO - Nastavak

- "Da li ste se ikada našli u situacijama koje su zahtevale preteranu interakciju s drugima?"

"Opišite okolnosti. "

"Kako ste reagovali?"

- "Kako sebe doživljavate pri upoznavanju novih ljudi?"

"Opišite vreme kada se to zahtevalo od vas. "

"Kako ste se osećali i koji je bio ishod?"



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

STRPLJENJE MANJE IZRAŽENO NEGO ŠTO JE POŽELJNO

Analiza pozicije ukazuje da je za ovo radno mesto potrebna strpljivija osoba nego što je prikazano profilom kandidata. Sledi nekoliko predloženih pitanja:

- "Kako ste se suočili sa situacijama u kojima posao nije napredovao dovoljno brzo kako biste želeli?"

"Kakve su bile okolnosti?"

"Kakav je bio ishod?"

- "Dok ste na poslu, kako se se ponašate i reagujete na druge koji ne deluju zauzeto?"

"Kako ste reagovali na takve situacije?"

"Kako su ti ljudi reagovali na Vaš stav?"

- "U slučajevima kada ste ranije završili radni zadatak, kako ste iskoristili preostalo vreme?"
-



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

STRPLJENJE MANJE IZRAŽENO NEGO ŠTO JE POŽELJNO - Nastavak

- "Da li ste ikada bili u položaju koji zahteva mnogo rutinskih aktivnosti?"

"Kakve su bile okolnosti?"

"Kako ste se suočili sa ponavljanjem?"

"Kakav je bio ishod?"

- "Opišite neka prethodna iskustva koja su uključivala dugoročnu posvećenost projektu. "

"Kako ste pristupili projektu?"



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

KONFORMIZAM MANJE IZRAŽEN NEGO ŠTO JE POŽELJNO99

Analiza ove pozicije ukazuje na to da je za ovo radno mesto potrebna detaljnija i strukturiranija osoba nego što je navedeno na profilu kandidata. Sledi nekoliko predloženih pitanja:

- "Kako inače reagujete na čvrsta pravila i propise u nekoj organizaciji?"

"Navedite nedavni primer. "

- "Da li ste ikada bili na poziciji na kojoj se zahtevalo od vas da stalno pratite uspostavljene procedure?"

"Opišite šta su ti postupci podrazumevali. "

"Da li ste bili zadovoljni tim obimom strukture?"

- "Opišite neke primere u kojima ste bili uspešni pri ispunjavanju vrlo detaljnih zadatka. "

"Kako ste se osećali?"

"Kakav je bio ishod?"



Production Manager
Ken Dawson

PITANJA ZA INTERVJU

KONFORMIZAM MANJE IZRAŽEN NEGO ŠTO JE POŽELJNO - . Nastavak

- "Kako reagujete na situacije u kojima morate beležiti detalje Vašeg rada?"

Istražiti da li kandidat želi da beleži i sredstva ili proces za postizanje rezultata ili samo konačan ishod.

-
- "Možete li se setiti situacije u kojoj ste smatrali da su neko pravilo ili postupak neadekvatni ili nebitni?"

Neka ih opiše.

"Kako ste reagovali?"
